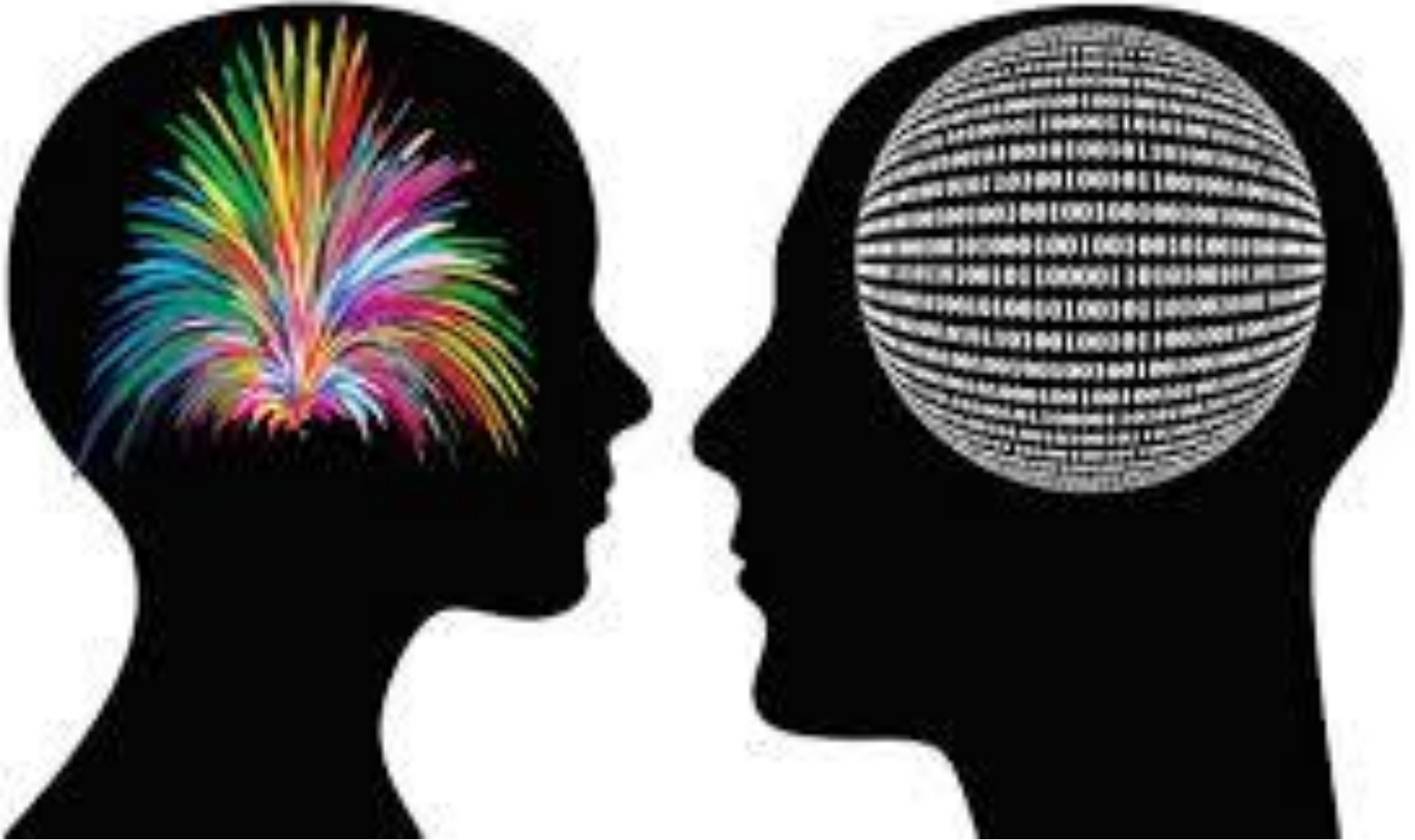


Comprender las brechas generacionales Para la formación de una cultura de compromiso





DOS PERSPECTIVAS!!!!

Estructura Alineada
Vs.



recursos corporativos

Dirección Clara vs COLABORACIÓN
Objetivos identificados vs. Múltiples fines

Estructuras Flexibles



Ausencia de
Conflictos vs.
Intercambio de
Ideas

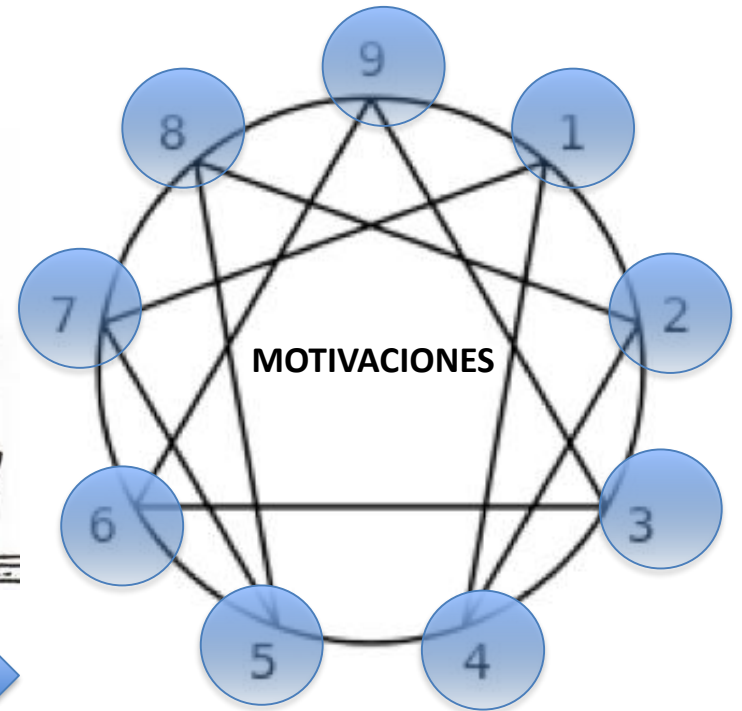
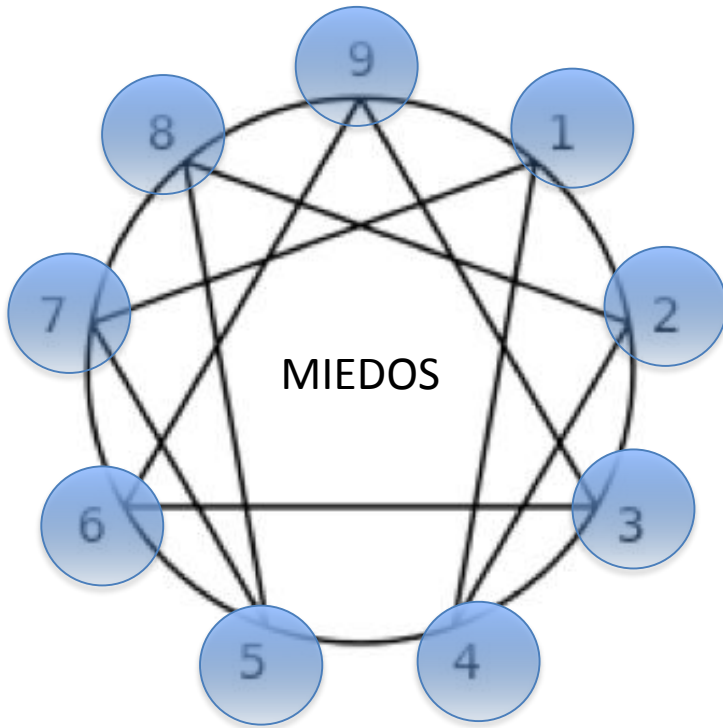
Esfuerzo
unánime

Misión Definida vs.
Disfrutemos el proceso

Valores Firmes vs. Cultura adaptativa



Miedos Vs. Motivaciones



El Enneagrama (Fin Ferraraccio)
La Escuela de los Enneagramos

Software de Gestión de Recursos Humanos
Tecnología de Recursos Humanos



ENEAGRAMA APLICADO A LAS ORGANIZACIONES



1. Por qué nace una organización?

2.- C

3. Influye el fundador en la empresa?

real

4.- C

inte

5. A

resu

6.- S

equ

7. C

8.- i

exp

9.- i

10

largo

del tiempo?

Reglas del éxito

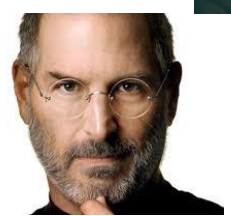
Si puedes hacerlo, recuerda que todo esto comenzó con un ratón.

(Walt Disney)

akifrases.com



5 4





Valores Organizacionales



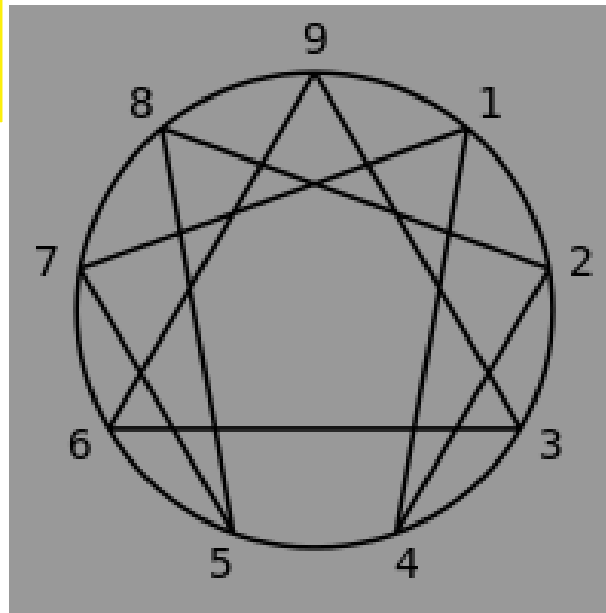
VALORES

Liderazgo, control y fuerza son la clave y el eje rector

Fomentando la flexibilidad, bienestar, diversión

Impulsando la seguridad, la toma de decisiones cautelosa

Estimulando el respeto, la diversidad, la tolerancia y la estabilidad



Valorando el conocimiento, el desarrollo de nuevos productos y la investigación

Promoviendo la creatividad, la innovación y la autenticidad

Buscando la calidad
Enfoque a Procesos y alto cumplimiento:
Honestidad, respeto, disciplina

Valorando la interacción y la pertenencia, el trabajo en equipo, integración y afecto

Buscando el Logro de objetivos, la eficiencia, la pasión y la motivación



MISIÓN



Misión

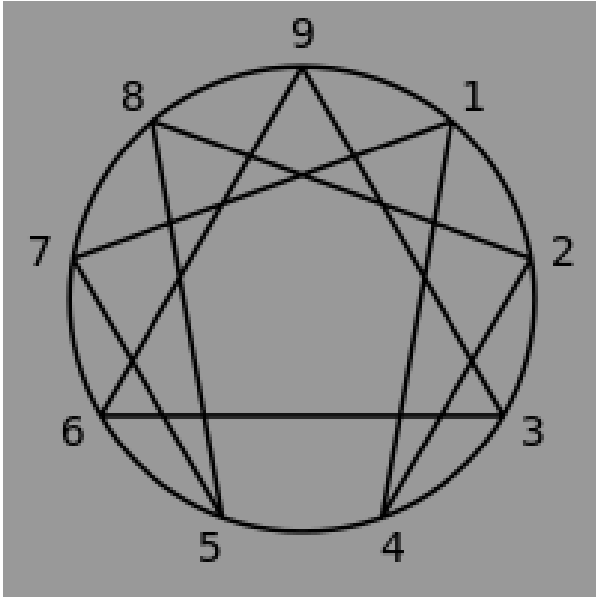
Mostrando la fuerza y el compromiso con las acciones y resultados

Enfatizando en la diversión y la novedad que proporciona satisfacción

Garantizando la confianza, la estabilidad y seguridad de los procesos

Estableciendo la importancia del conocimiento como factor diferenciador, aunado a la innovación y "expertise"

Garantizando la diversidad, inclusión y ausencia de conflicto



Con una clara orientación a establecer el cumplimiento y la calidad en el proceso de la organización

Resaltando la importancia de las relaciones interpersonales y la satisfacción de las necesidades

Mostrando la importancia del resultado y el éxito colectivo

Resaltando la diferencia y autenticidad de las metas en el desempeño cotidiano



Alineación de la Cultura Organizacional

