



08 - 10
Noviembre
2017



ExpoCapital
Humano

by: GFI



Organizado por Reed Exhibitions

“Aumentando el compromiso de los empleados en la organización”

Lic. Leobardo Rodríguez

¿Por qué estás aquí?



MAXIMAS:

- Una empresa vale, lo que valen tus empleados.
- Un empleado más satisfecho con su trabajo es más productivo.
- Un empleado comprometido y motivado es el mejor Marketing.
- El cambio es permanente.
- Es un camino de dos sentidos.
- Al igual que la motivación, es intrínseco.

¿Qué es el compromiso laboral?

El **compromiso laboral** se define como el vínculo de lealtad por el cual un trabajador decide permanecer en su empresa.

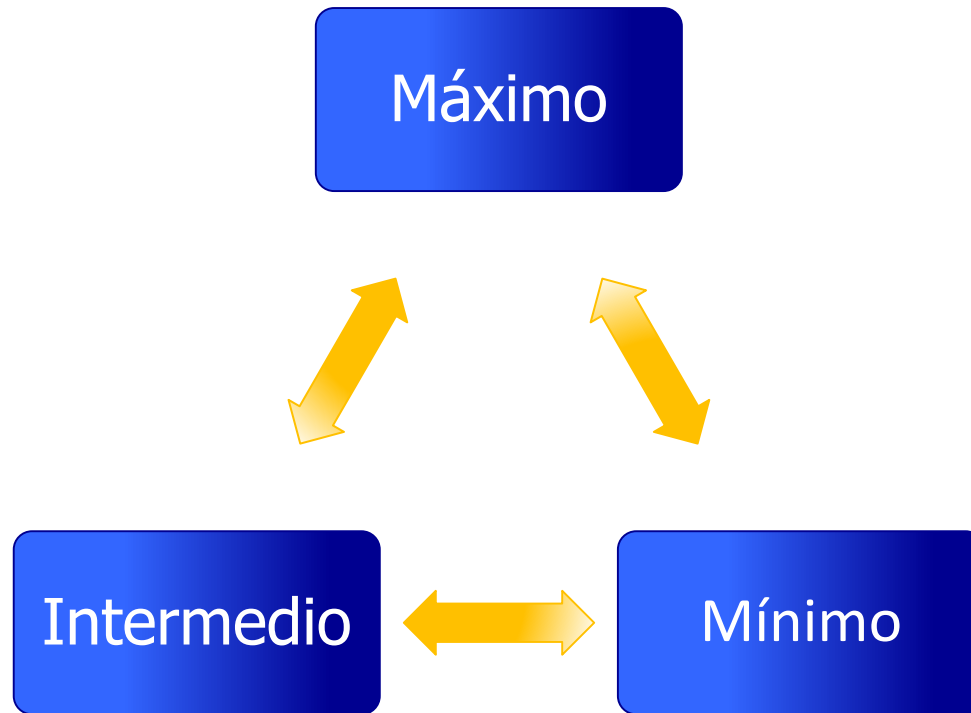
Un empleado comprometido proyecta sus energías para conseguir su propósito, aquello que tiene significado para él. Las personas comprometidas son generosas, ayudan a los demás y contribuyen a crear un clima positivo. Promueven el compromiso de otros.

¿Te gustaría que todos o la mayoría de los empleados en tu empresa sean así?

¿Qué engloba?

- Satisfacción
- Orgullo de pertenencia
- Implicación
- Vinculación

Niveles de Compromiso

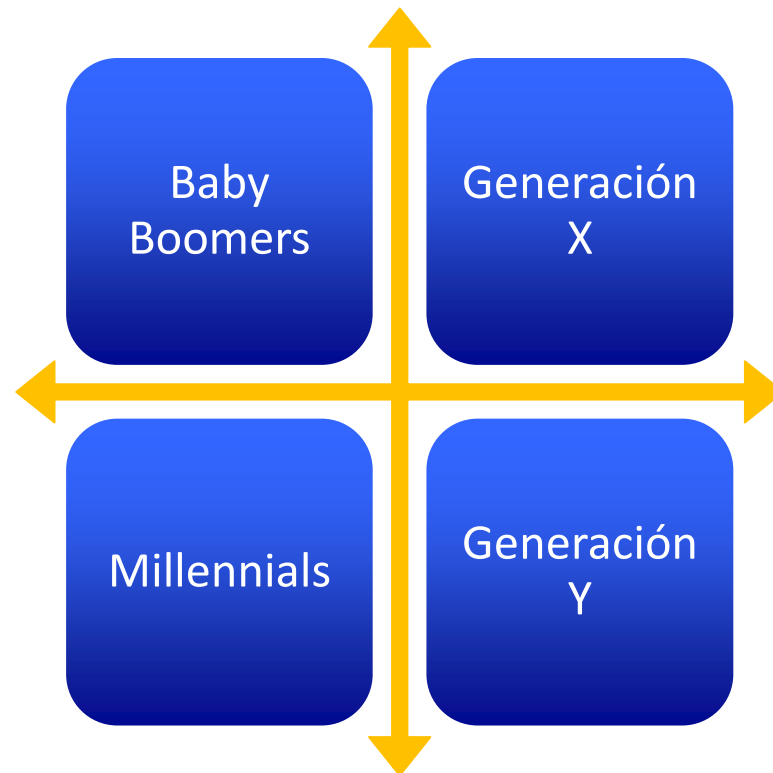


Aterrizaje del Compromiso

- Liderazgo
- Plan de carrera
- Ambiente laboral
- Seguridad
- Prácticas de la empresa
- Marca empleadora

Tipos de Empleados (Generaciones)

- **Indiferentes, perjudiciales contribuyentes.**



Consecuencias de un alto compromiso

- **Aumento en ventas!**
- **Marketing!**
- **Estabilidad!**
- **Resultados!**
- **Innovación!**

Consecuencias de un bajo compromiso

- Rotación
- Ausentismo
- Difamaciones
- Clima laboral
- Bajos resultados

¿Ya tengo el problema, qué hago?

Parte del Principio

¿Ya tengo el problema, qué hago?

- 1.- Define el problema:
- 2.- Identifica tus herramientas
- 3.- Escucha a tus empleados.

¿Ya tengo el problema, qué hago?

4.- Genera una cultura del
compromiso

5.- Genera valor

6.- Da Seguimiento

Caso de Éxito

Arranque de operaciones de empresa trasnacional

REFLEXIÓN

¿Qué se está haciendo en la empresa para mejorar el compromiso de los empleados?

Preguntas

¿Los métodos de Atracción de Talento están alineados a la, misión, visión, objetivos y valores de la empresa?

¿Cuenta con el personal que realmente necesita la compañía para la cual trabajo?

Preguntas

¿Qué incentivos ofrece la compañía para mejorar y mantener el compromiso de los empleados?

¿Existe una política de retención de empleados?

Preguntas

¿La empresa cuenta con un programa de inducción al empleado?

¿Existe un responsable de la medición del compromiso de los empleados?

¡MUCHAS GRACIAS!



Leobardo Rodríguez

Mentoriis Consulting Group

Leobardo.rodriguez@mentoriis.com

Directo: 56728517

FB: Mentoriis

LinkedIn: Mentoriis

Twitter: MentoriisCg

